

Wet Verbetering Poortwachter

Hieronder noem ik zo maar een aantal vragen waarvan het antwoord voor u van belang is om het goede aan re-integratie te doen en een loonsanctie van het UWV te voorkomen. Weet u de antwoorden niet dan raad ik u aan mijn boekje te kopen!

Weet u het verschil tussen ziek zijn en arbeidsongeschiktheid?
Weet u wie eigenlijk bepaalt of een werknemer arbeidsongeschikt is? En wat u kunt doen als u het daar niet mee eens bent?

Weet uw bedrijfsarts precies wat voor werk uw werknemer doet en wat de belasting is die daarbij komt kijken? Zo nee, hoe kan uw bedrijfsarts dan beoordelen of uw werknemer voor dit werk ongeschikt is? Of dat hij gedeeltelijk weer aan zijn werk kan beginnen?

Als uw bedrijfsarts meldt dat uw werknemer gedeeltelijk kan werken hoe weet u dan precies waar dat werk aan moet voldoen? Want als u dat niet weet is de bron van een conflict met uw werknemer geboren.

Weet u dat u voor het UWV altijd verantwoordelijk bent voor alle activiteiten die ondernomen moeten worden? Weet u dat u ook verantwoordelijk bent voor de activiteiten van uw arbodienst en bedrijfsarts en alle andere deskundigen die u inhuurt? Als zij iets verkeerd doen krijgt u de rekening!

Weet u dat uw bedrijfsarts zich moet houden aan allerlei richtlijnen, werkwijzers en protocollen? Weet u waar u die zelf kunt vinden als u daar over zou willen weten?

Weet u wat het medisch geheim precies inhoudt en wat de bedrijfsarts u juist wel mag of zelfs moet vertellen?

Weet u wat een functionele mogelijkhedenlijst inhoudt en wat u daarmee kunt doen?

Weet u dat u iets moet ondernemen als u het niet eens bent met de vaststellingen van uw arbodienst? Weet u ook wat u dan moet ondernemen?

U moet uw werknemer bij arbeidsongeschiktheid re-integreren. Maar wie doet dat? En hoe stelt u vast wat wel en niet kan? En is dat voor het UWV uiteindelijk voldoende onderzocht? Want waar kijkt het UWV precies naar? Beoordeelt u ook of er hulpmiddelen of voorzieningen kunnen worden getroffen?

U moet passende arbeid aanbieden aan uw werknemer. Maar wanneer is arbeid precies passend?

Weet u aan welke andere voorwaarden werk moet voldoen dat u aanbiedt? Dat is wel nodig als u geen loonsanctie van het UWV wilt krijgen.

Weet u wat de begrippen bevredigend resultaat, duurzaam karakter, adequaat, plausibel, spoor 2, billijkheid en redelijkheid, deugdelijke grond e.d. precies inhouden in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter?

Weet u wat moet doen als uw werknemer of werkgever onvoldoende meewerkt? Is zo 'n actie vrijblijvend of verplicht? Hoe doet u dat precies? Ik geef u voorbeelden hoe dat moet.

Weet u dat u van alle activiteiten rondom de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer een re-integratie verslag moet bijhouden en dat er vaste weken zijn waarin acties moeten worden vastgelegd in dat verslag?

Weet u wanneer u een zgn. spoor 2 traject moet inzetten en weet u ook wanneer u dat elk geval moet doen? Als u dat te laat doet dan bestaat er een grote kans op een loonsanctie.

Weet u waar een spoor 2 traject aan moet voldoen? Want het moet volgens de wet adequaat zijn. Maar wat betekent dat precies qua inhoud en duur?

Weet u wat u precies van een re-integratiebedrijf mag verwachten en wat het kan kosten? Weet u wat in een re-integratie traject van een re-integratiebedrijf moet worden vastgelegd? Weet u welke producten meestal worden gebruikt in een re-integratie traject?

Weet u dat arbeid therapeutisch werken feitelijk alleen maar kort durend is toegestaan? Dat staat in de Stecr werkwijzer arbeidstherapie.

Weet u wat de consequenties in financiële zin kunnen zijn voor u als werkgever en voor alle andere werknemers in uw bedrijf als 1 van uw werknemer in de WIA komt?

Weet u hoe het UWV uw re-integratie inspanningen toets? Als u dat weet kunt u tijdig voorkomen dat het mis gaat en is de kans op een loondoorbetaling van 1 jaar gering

Weet u, dat als u weet wat er speelt en wat uw rechten en plichten zijn, u een veel betere gesprekspartner bent voor uw arbodienst, bedrijfsarts, werknemer en het UWV? Niemand kan u meer iets wijsmaken want u weet wel beter!

In het Handboek Wet Verbetering Poortwachter ga ik op al deze en vele andere zaken in.

Kijkt u eens in de index van mijn boek. Daar vindt u vele onderwerpen die een rol spelen als uw werknemer langdurig ziek is en waarin ik u uitleg wat u kunt of moet doen en hoe u ervoor zorgt dat u geen loonsanctie van het UWV krijgt.