

Voorwoord

Ik heb eigenlijk altijd al affiniteit gevoeld voor werkzaamheden waarbij ik mensen kan helpen om een stap voorwaarts te maken zodat het beter wordt. Vanuit die affiniteit heb ik de Bachelor studie Personeel en Arbeid gedaan en heb ik de arbeidsdeskundige opleidingen afgerond bij zowel het Verbond van Verzekeraars als bij het vroegere GAK (nu UWV). Dat is al weer lang geleden want inmiddels werk ik al meer dan 12 jaar als gecertificeerd (SKO) en geregistreerd (SRA) arbeidsdeskundige. Uiteraard hou ik mijn vakkennis op peil en zo liep ik ook aan tegen de cijfers van het UWV waaruit blijkt dat in ruim 10% van de aanvragen om een WIA uitkering (dat betekent in ca. 6000 gevallen per jaar c.q. 120 per week) aan de werkgever een loonsanctie wordt opgelegd omdat hij onvoldoende of het verkeerde aan zijn re-integratie verplichtingen heeft gedaan. Dat zijn cijfers om van te schrikken dacht ik toen. Daar zou toch iets aan gedaan moeten worden... En uit die gevoelens is dit boek ontstaan, zodat u een stap voorwaarts kan maken waardoor het beter wordt.

Een WIA aanvraag doet de werknemer als hij zo'n 87 weken arbeidsongeschikt is geweest maar uiterlijk in week 91. Voordat de WIA aanvraag in behandeling wordt genomen toetst het UWV eerst de re-integratie inspanningen van de werkgever en de werknemer over de afgelopen periode van arbeidsongeschiktheid. Als de inspanningen als onvoldoende worden beoordeeld volgt een loonsanctie. In dat geval moet de werkgever nog maximaal 52 weken extra het loon van de werknemer doorbetalen.

De loondoorbetaling na een loonsanctie is niet verzekerd via een verzekeringsmaatschappij. M.a.w. een loonsanctie moet de werkgever uit zijn eigen zak betalen.

Een jaarloon doorbetalen van een full-timer kost exclusief werkgeverslasten al gauw zo'n € 18.000 en daarnaast moet de werkgever vaak nog een re-integratie traject inkopen wat zo'n € 4500 kost. En als een WIA uitkering wordt toegekend dan gaat dat ook nog eens extra premie kosten die de werkgever en soms de werknemers extra moeten betalen. Zo kan de schadepost al snel oplopen naar meer dan € 23.000! Dat kunt u voorkomen door tijdig die dingen te doen die noodzakelijk zijn. De kosten gaan hier duidelijk voor de baat! Met dit boek kunt u de juiste acties op tijd ondernemen en een loonsanctie van het UWV voorkomen.

Dit boek is een 'must-have' voor werkgevers of werknemers die met langdurige arbeidsongeschiktheid geconfronteerd worden. Waarom? Omdat u dan te maken krijgt met allerlei verplichtingen vanuit de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) en andere wetgeving, met de arbodienst en haar deskundigen, met andere marktpartijen en met het UWV.

Kortom u krijgt te maken met "deskundigen" die goed ingevoerd zijn in de wetgeving en die meer kennis en ervaring op het vakterrein van arbeidsongeschiktheid hebben dan u als werkgever of werknemer. U heeft daardoor meestal een grote kennisachterstand en kan daardoor al gauw in de verleiding komen te denken dat het wel goed zal zijn als de "deskundigen" het zeggen. Het is ook makkelijk als de deskundigen het regelen want vaak weet men zelf niet waar te beginnen en heeft men er eigenlijk ook geen tijd voor en geen zin in om alles wat nodig is zelf uit te zoeken.

Het is echter niet zo moeilijk om de juiste dingen op de juiste momenten te doen. Met dit boek hoeft u als werkgever, manager of personeelsafdeling niet bij die 10% te horen die een loonsanctie van het UWV krijgt. Dit boek is daarnaast als kennisbron ook handig voor alle professionals en geïnteresseerden in het werkveld van arbeidsongeschiktheid.

Met dit boek weet u

- wat de wet van de werkgever en de werknemer verlangt;
- wat u moet doen als stagnatie tijdens de re-integratie dreigt;
- welke acties u moet inzetten;
- hoe u de activiteiten van uw arbodienst kunt optimaliseren;
- met welke adviezen u wel en geen genoegen hoeft te nemen van uw bedrijfsarts;
- hoe u zelf het heft in handen kunt houden en vooral
- hoe u tijdig en adequaat de nodige acties kunt (laten) ondernemen zodat u geen loonsanctie van het UWV krijgt.

Dit boek wijst u op eenvoudige wijze snel en makkelijk de weg naar alle verplichtingen die de wet u oplegt en naar begrippen die door de deskundigen worden gebruikt. Met dit boek kunt u een "goede" werkgever zijn, een stevige gesprekspartner voor deskundigen en kunt u een loonsanctie voorkomen.

Inleiding

Dit boek is geschreven voor zowel de werkgever, de werknemer en alle andere betrokkenen en/of professionals die bij langdurige arbeidsongeschiktheid een rol spelen. U kunt er veel informatie uit halen over rechten en plichten als er langdurige arbeidsongeschiktheid dreigt of speelt.

De indeling van dit boek is vooral gericht op de praktijk.

In deel 1 van dit boek stip ik alle relevante zaken heel kort aan. Zoals het wettelijk kader waarbinnen alle verplichtingen zich afspelen. In hoofdstuk 1.2 t/m 1.4 ga ik ook kort in op wat er van u als werkgever of werknemer wordt verwacht. Ik noem een scala aan begrippen die **vet** zijn gedrukt. Die en andere begrippen, modellen, regelingen en verplichtingen vindt u het 2^e deel uitgebreid terug. In deel 1 geef ik ook een aandachtspuntenlijst, een stroomschema voor uw re-integratie activiteiten en een schematisch overzicht in een tijdsbalk van wanneer wat moet gebeuren. Zo heeft u in een paar bladzijden al een aardig totaal beeld.

Deel 2 is eigenlijk een verdiepingshoofdstuk over alles waarmee u te maken kunt krijgen en waarvan u meer wilt weten. Onderwerpen die ik o.a. behandel zijn ziekte en verzuimmodellen, arbeidsongeschiktheid, bedongen arbeid, taak en rollen van de arbodienst en bedrijfsarts, functionele mogelijkhedenlijst, medisch geheim, de casemanager, de arbeidsdeskundige, passende arbeid, loonwaarde vaststellen, verkorte wachttijd WIA, de loonsanctie van het UWV e.d.

In het 3^e deel wordt stap voor stap uitgelegd hoe het UWV uw re-integratie inspanningen beoordeelt. Als u dat weet kunt u er namelijk voor zorgen dat u de goede dingen op het juiste moment doet. Ook daarin vindt nog veel uitleg plaats over begrippen die worden gebruikt in de wetgeving zoals adequaat, tijdigheid, de toets door de verzekeringsarts en/of de arbeidsdeskundige, bevredigend resultaat, deugdelijke grond, redelijkheid, stagnatieperiode etc.

In deel 4 vindt u de bijlagen. Hier vindt u de functionele mogelijkhedenlijst die door het UWV wordt gebruikt, uitspraken van de Hoge Raad, wetsartikelen en een overzicht met relevante internet sites waar u veel informatie kunt vinden die van belang voor u kan zijn. Om snel iets te kunnen opzoeken vindt u hier ook een trefwoordenlijst. Dat kan ook via de index die voor in het boek staat.

Belangrijke zaken om te weten zijn omkaderd en de in het boek onderstreepte wetsartikelen zijn in hoofdstuk 4.3 terug te vinden.

Tenslotte waar hij of een manlijke vorm is gebruikt geldt evenzo zij of een vrouwelijke vorm. Om de leesbaarheid te vergroten wordt alleen de manlijke vorm gebruikt i.p.v. hij/zij en dergelijke.

Ik vertrouw er op dat u met dit boek zeer succesvol kunt zijn richting uw werknemer, uw werkgever, uw arbodienst, uw bedrijfsarts, het UWV en alle andere deskundigen die uw pad kruisen.

Daarbij wens ik u alvast veel succes!

Haarlem, april 2013

R.J. Joosten

www.amoz.nl